

Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің «Қазақстан Республикасының Ұлттық ядролық орталығы» шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорнының (ҚР ҰЯО РМК) сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттары

1. Осы ҚР ҰЯО РМК-ның (бұдан әрі – Кәсіпорын) сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 10-бабына, сыбайлас жемқорлық көріністеріне жол бермеу, Кәсіпорын қызметі салаларында сыбайлас жемқорлық көріністеріне нөлдік төзімділікті қалыптастыру мақсатында Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды әзірлеу жөніндегі әдістемелік ұсынымдарына сәйкес әзірленді.

2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартты әзірлеуші ҚР ҰЯО РМК болып саналады.

3. Кәсіпорын жұмыскерлерінің, адамдарының мінез-құлық (іс-әрекет) қағидалары.

3.1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт қамтитын салада жеке және заңды тұлғалардың құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыру кезінде:

1) жеке және заңды тұлғалардың құқықтарының, бостандықтары мен заңды мүдделерінің сақталуын және қорғалуын қамтамасыз ету, жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін заңнамада белгіленген тәртіппен және мерзімдерде қарау, олар бойынша қажетті шаралар қолдану;

2) өзінің лауазымдық міндеттерін жүзеге асыру кезінде өз міндеттерін орындауға байланысты ешқандай материалдық игіліктерді, көрсетілетін қызметтерді және өзге де артықшылықтарды қабылдамау;

3) мүдделер қақтығысына жол бермеу, мұндай жағдайлар туындаған кезде ҚР заңнамасына сәйкес оларды жою бойынша шаралар қабылдау;

4) жеке және заңды тұлғалардың құқықтары мен заңды мүдделерін қозғайтын шешімдерді қабылдаудың ашықтығын қамтамасыз ету;

5) өз функцияларын жүзеге асыру кезінде өзінің іс-әрекетімен Кәсіпорынның беделін нығайтуға ұмтылу, Кәсіпорын қызметінің беделін түсіретіндей іс-әрекеттер жасауға жол бермеу;

6) заңнама бойынша беруге болатын ақпаратқа жеке және заңды тұлғалардың қол жеткізуін қамтамасыз ету, анық және толық ақпарат беру.

3.2. Өз құзыреті шеңберінде басқарушылық және өзге де шешімдерді дайындау және қабылдау кезінде:

1) мүдделер қақтығысына жол бермеу, мұндай жағдайлар туындаған кезде ҚР заңнамасына сәйкес оларды жою бойынша шаралар қабылдау;

2) жеке сипаттағы мәселелерді шешу кезінде ұйымдардың және өзге де адамдардың қызметіне ықпал ету үшін өзінің қызметтік жағдайын пайдаланбау;

3) өкілеттігін берілген құқықтар шегінде және лауазымдық міндеттеріне сәйкес жүзеге асыру;

4) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылда, сыбайлас жемқорлық сипатындағы құқық бұзушылықты ашуда белсенділік таныту;

5) өздеріне мәлім болған сыбайлас жемқорлық фактілері туралы, сондай-ақ қандай да бір материалдарды қарауды жылдамдатқаны үшін пайда көруге итермелегені немесе әуре-сарсаңға салғаны туралы сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-офицерге баяндау;

6) орындау үшін алынған өкімнің заңдылығына күмәнданғаны туралы тікелей басшыға жазбаша түрде хабарлау;

7) егер тікелей басшының өзі мүдделер қақтығысына тартылған болса, жоғары басшылыққа, сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-офицерге жүгіну;

8) кірістер алумен байланысты кәсіпкерлік және өзге де қызметті жүзеге асыруда біреуге көмек көрсетуден бас тарту;

9) шешімдер қабылдау кезінде өз міндеттерін орындауға байланысты ешқандай материалдық игіліктерді, көрсетілетін қызметтерді және өзге де артықшылықтарды қабылдамау;

10) шешімдерді дайындау және қабылдау кезінде жеке және заңды тұлғаларға құқыққа жат артықшылық көрсетпеу;

11) меритократия қағидаттарын сақтауды қамтамасыз ету, кадрларды туыстық, жерлестік және жеке басына берілгендік белгілері бойынша іріктеу және орналастыру жағдайларына жол бермеу, заңда көзделмеген артықшылықтарды бермеу;

12) таратылуға жатпайтын қызметтік және өзге де ақпаратты мүліктік және мүліктік емес игіліктер мен артықшылықтар алу немесе табу мақсатында пайдаланбау.

3.3. Жұмыскерлерді іріктеу және орналастыру бойынша кадрлық жұмысты ұйымдастыру кезінде:

1) кадрларды іріктеуді меритократия қағидаттарын сақтай отырып жүзеге асыру;

2) Кәсіпорынға жұмысқа қабылдау кезінде жұмыскерлерге жүктелетін негізгі міндеттерді, тыйымдар мен шектеулерді түсіндіру;

3) кадрларды іріктеу кезінде Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарын сақтау;

4) Кәсіпорын жұмыскерлерінің дербес деректері туралы мәліметтерді негізсіз беруге жол бермеу;

5) жұмысқа үміткерден еңбек шартын жасасуға қатысы жоқ құжаттарды талап етпеу;

6) Кәсіпорын жұмыскерлеріне қатысты қызметтік тексеруді әділ және жан-жақты жүргізу;

7) кадрларды туыстық, жерлестік және жеке басына берілгендік белгілері бойынша іріктеу және орналастыру жағдайларына жол бермеу.

3.4. Тіршілік әрекеті саласының ерекшелігіне байланысты туындайтын өзге де қарым-қатынас кезінде:

1) қызмет көрсету сапасын арттыру бойынша тұрақты негізде шаралар қабылдау;

2) пайдаланушыларға қызмет көрсету тәртібі туралы қолжетімді түрде толық және дұрыс ақпарат беру;

3) қарастырылмаған құжаттарды сұратып алуға жол бермеу, қызмет көрсету және өзге де функцияларды орындау барысында әртүрлі әуре-сарсаңнан (салғырттықтан) аулақ болу;

4) сыбайлас жемқорлық сипатындағы құқық бұзушылыққа итермелеу кезінде басшылыққа, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-офицерге баяндау;

5) қызмет көрсету кезінде үнемділік пен тиімділік танытып, қызмет көрсету процесін үнемі жетілдіруді қамтамасыз ету;

6) мемлекеттік сатып алу үшін пайдаланылатын ақшалай қаражатты оңтайлы және тиімді жұмсау;

7) Заңда көзделген жағдайларды қоспағанда, мемлекеттік сатып алуды өткізу рәсіміне қатысу үшін әлеуетті өнім берушілерге тең мүмкіндіктер беру;

8) мемлекеттік сатып алу процесінің ашықтығы мен айқындығын қамтамасыз ету;

9) сыбайлас жемқорлық көріністеріне жол бермеу;

10) жұртшылықпен, азаматтық қоғам институттарымен, БАҚ-пен өзара іс-қимыл кезінде қызметтік және коммерциялық құпияны, құпия сипаттағы мәліметтерді жария етпеу талаптарын сақтау;

11) өзіне және үшінші адамдарға пайда табу мақсатында, сондай-ақ жұмыскерлердің сыбайлас жемқорлық және өзге де құқыққа қарсы сипаттағы құқыққа қарсы әрекеттерді жасауы үшін алғышарттар жасайтын ішкі құжаттарды қабылдауға жол бермеу.